



Equipo Laico al servicio de la Pastoral Semilleros de Vocaciones Didáctica para la Asamblea General de Semilleros de Vocaciones Martes 9 de septiembre de 2025

INTRODUCCIÓN:

La **matriz FODA** es una técnica de análisis que nos permite evaluar nuestra situación actual, identificar nuestros puntos fuertes y débiles a nivel interno representados por nuestras habilidades, conocimientos, valores y experiencias; así como los aspectos externos: oportunidades y amenazas que se presentan en nuestro entorno. Es una herramienta valiosa que nos ayuda a tomar decisiones informadas y a establecer metas realistas. Se puede enfocar a todos los campos de la actividad humana tanto de manera personal como comunitaria o institucional.

Este análisis integral:

- **Nos ayuda a conocernos mejor:** nos invita a reflexionar sobre nuestras fortalezas y debilidades, lo que nos permite tener una mayor autoconciencia y comprensión de las propias capacidades.
- **Fomenta la toma de decisiones informadas:** Al tener claridad sobre nuestras fortalezas y debilidades, podemos tomar decisiones más acertadas y alineadas con los objetivos propuestos.
- **Identifica oportunidades de crecimiento:** nos ayuda a identificar las oportunidades presentes en nuestro entorno y cómo podemos aprovecharlas para nuestro desarrollo personal, colectivo o institucional.
- **Afronta los desafíos:** Al analizar las amenazas, podemos prepararnos mejor para enfrentar los obstáculos y minimizar su impacto en nuestras metas y objetivos.
- **Establece metas realistas:** Al comprender nuestras fortalezas y debilidades, podemos establecer metas alcanzables y diseñar estrategias para lograrlas.
-

La matriz FODA se compone de cuatro elementos fundamentales que se dividen en 2 grandes grupos:

- **Variables internas:** que están compuestas por las Fortalezas y las Debilidades propias de la persona o del grupo.
- **Variables externas:** que están compuestas por las Oportunidades y Amenazas del entorno en el que la persona o el grupo se desenvuelven.

Asimismo, estos 2 grupos se dividen en los siguientes elementos:

- **Fortalezas:** Son las habilidades, conocimientos, experiencias y rasgos positivos que nos caracterizan. Identificar nuestras fortalezas nos permite potenciarlas y destacar en aquello en lo que somos buenos.

- **Oportunidades:** Son las circunstancias y factores externos que podemos aprovechar para nuestro beneficio. Identificar las oportunidades nos ayuda a visualizar cómo podemos crecer y mejorar en nuestro entorno.
- **Debilidades:** Son las áreas en las que tenemos carencias o aspectos que podemos mejorar. Reconocer nuestras debilidades nos permite trabajar en ellas y convertirlas en fortalezas.
- **Amenazas:** Son los factores externos que representan desafíos o dificultades para nosotros. Identificar las amenazas nos ayuda a anticiparnos y encontrar soluciones para superarlas.

FODA EN EL ELSP – ANÁLISIS INTERNO

El análisis FODA ha cobrado importancia ya que se puede utilizar en todos los ámbitos de la vida de las personas y de las instituciones y resulta ser una herramienta muy práctica para evaluar y planificar el trabajo del **Equipo Laico al servicio de la Pastoral**, combinando la mirada estratégica con la realidad pastoral y la formación integral, SIN OLVIDAR QUE TODO ANÁLISIS DE LA ACCIÓN APOSTÓLICA DEBE IR ACOMPAÑADA DE LA LUZ DEL ESPÍRITU SANTO.

1. ¿Qué es y para qué sirve en nuestro contexto?

La **matriz FODA** (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas) nos permite:

- **Diagnosticar** la situación real del ELSP y sus dos Órganos de Formación (interna y externamente).
- **Priorizar** acciones que fortalezcan la misión y la visión de acuerdo con el Carisma de nuestra Obra Apostólica.
- **Diseñar** estrategias que integren y fortalezcan las Cuatro Pastorales y el crecimiento de los miembros del ELSP en lo informativo, en lo formativo y en el compromiso.
- **Alinear** la labor del ELSP con las necesidades de la su Estructura y de la Iglesia según son sus niveles.
- La matriz FODA es como un espejo: **muestra lo que ya tenemos y lo que necesitamos trabajar.**

2. Aplicación práctica en el Equipo Laico al servicio de la Pastoral.

Podríamos organizar una **sesión de evaluación** con estas fases:

A. Análisis Interno

Es posible trabajar con preguntas detonadoras o poderosas para generar conciencia y facilitar el análisis.

▣ Fortalezas (F) – ¿Qué tenemos que nos hace únicos?

Enfoque: Lo que ya tenemos y nos da ventaja en la misión.

Ejemplo: Espíritu de servicio, compromiso de los miembros, experiencia pastoral, buena relación con el párroco, creatividad en las actividades, etc.

Preguntas detonadoras

- ¿Qué dones y talentos destacamos como equipo?
- ¿Qué actividades pastorales nos han salido mejor y por qué?
- ¿Qué tanto conocemos sobre el Carisma, los Principios, Propósitos y Objetivos del ELSP?
- ¿Qué recursos espirituales, humanos o materiales tenemos que otros grupos no poseen?

- ¿Qué valores nos identifican ante la comunidad?
- ¿En qué áreas nos reconoce el párroco o la comunidad como ejemplo?
- ¿Qué habilidades personales de los miembros son clave para la misión?

❑ **Debilidades (D)** – ¿Qué nos limita o frena?

Enfoque: Aspectos internos que nos limitan.

Ejemplo: Falta de formación integral, comunicación interna deficiente, sobrecarga de tareas en pocos miembros, poca planificación previa, etc.

Preguntas detonadoras

- ¿Qué nos cuesta más trabajo hacer como equipo?
- ¿En qué fallamos o hemos fallado en el pasado y por qué?
- ¿Tenemos áreas donde no hay suficiente capacitación o formación?
- ¿En qué aspectos somos lentos o poco eficientes?
- ¿Hay tareas que recaen siempre en los mismos y generan desgaste?
- ¿Existen conflictos internos o problemas de comunicación que debamos atender?

FODA EN EL ELSP – ANÁLISIS EXTERNO

B. Análisis Externo

Aquí buscamos cómo el entorno influye en nuestra misión pastoral.

❑ **Oportunidades (O)** – ¿Qué nos ofrece el entorno?

Enfoque: Factores externos que podemos aprovechar.

Ejemplo: Apertura de la comunidad a nuevas actividades, redes de apoyo con otros grupos, uso de redes sociales para evangelizar, programas de formación diocesana.

Preguntas detonadoras

- ¿Qué cambios en la comunidad o en la parroquia podemos utilizar para crecer?
- ¿Existen programas diocesanos o parroquiales en los que el ELSP pueda participar?
- ¿Hay instituciones, movimientos o personas externas con las que podamos relacionarnos?
- ¿Qué tecnologías o medios de comunicación podrían ayudarnos en la evangelización?
- ¿Qué necesidades de la comunidad aún no están siendo atendidas?
- ¿Qué tendencias culturales o sociales pueden favorecer la apertura al mensaje del Evangelio?

❑ **Amenazas (A)** – ¿Qué nos puede afectar o frenar desde fuera?

Enfoque: Factores externos que podrían afectarnos negativamente.

Ejemplo: Desinterés religioso en la comunidad, tensiones entre grupos parroquiales, falta de recursos económicos, competencia de actividades seculares en el mismo horario.

Preguntas detonadoras

- ¿Qué situaciones sociales o culturales enfrían el interés por la fe en nuestra comunidad y desaniman la participación?
 - ¿Qué problemas en la parroquia o en la diócesis podrían complicar nuestro trabajo?
 - ¿Qué otras actividades (no religiosas) pueden restar asistencia a nuestras acciones pastorales?
 - ¿Qué riesgos existen si dependemos de pocos recursos económicos o humanos?
 - ¿Hay tensiones con otros grupos que puedan bloquear la colaboración?
 - ¿Qué eventos externos (crisis económica, inseguridad, cambios políticos) pueden limitarnos?
 - ¿Qué otras situaciones externas escapan de nuestro control, pero nos afectan?
-

TRANSFORMAR EL FODA EN ACCIONES

3. Transformar el FODA en acción (estrategias pastorales)

Aquí está la clave: **no basta con responder a todas las preguntas detonadoras que nos puedan ayudar a establecer las Fortalezas, las Oportunidades, las Debilidades y las Amenazas, hay que convertirla en planes y acciones concretas.**

Y para ello podemos usar la combinación de elementos:

- **FO:** Usar Fortalezas para aprovechar Oportunidades.
 - Ej: Con nuestro compromiso y creatividad, lanzar campañas de evangelización en redes sociales.
 - **FA:** Usar Fortalezas para enfrentar Amenazas.
 - Ej: Con nuestra experiencia pastoral, generar actividades atractivas que contrarresten la apatía comunitaria.
 - **DO:** Superar Debilidades aprovechando Oportunidades.
 - Ej: Aprovechar formaciones específicas diocesanas para mejorar el liderazgo y comunicación interna.
 - **DA:** Reducir Debilidades y evitar Amenazas.
 - Ej: Reorganizar el reparto de tareas para no depender de pocos miembros y así resistir mejor la baja participación.
-

PARA RECORDAR - ¿QUÉ NO DEBES OLVIDAR AL REALIZAR LA MATRIZ FODA?

Al realizar una Matriz FODA hay varios puntos clave que no debemos olvidar para que no se quede solo como un ejercicio en papel, sino que realmente impulse la misión.

1. Origen y propósito

- No es un simple "llenado de casillas", sino un discernimiento comunitario para tomar mejores decisiones pastorales.
- Su meta es pasar del análisis a la acción.

2. Honestidad y apertura

- Evitar evadir lo que realmente pasa: hay que decirlo, aunque incomode un poco.
- Escuchar todas las voces del equipo, no solo las de los más activos o líderes.

3. Equilibrio entre lo interno y lo externo

- Fortalezas y Debilidades → Dependen de nosotros (recursos, habilidades, limitaciones).
- Oportunidades y Amenazas → Dependen del entorno (sociedad, comunidad, Iglesia, contexto cultural).

4. Claridad y concreción

- Nada de frases muy generales como "falta de organización" → especificar: "*No hay un calendario anual de actividades pastorales*".
- Esto facilita convertir el análisis en acciones concretas.

5. Priorizar lo importante

- Una matriz con 50 puntos por cuadrante es inútil.
- Seleccionar 3 a 5 elementos clave en cada cuadrante para trabajar.

6. Traducir el FODA en estrategias

- No dejarlo como diagnóstico:
 - FO → Potenciar lo que tenemos para aprovechar oportunidades.
 - FA → Usar nuestras fortalezas para enfrentar amenazas.
 - DO → Mejorar debilidades aprovechando oportunidades.
 - DA → Reducir debilidades para minimizar amenazas.

7. Dar seguimiento

- Revisar la matriz cada cierto tiempo (por ejemplo, cada 6 meses).
- Celebrar los avances y ajustar las estrategias cuando sea necesario.

❑ **Y el punto más importante:** es que en este proceso de análisis no debes dejar de conversar con el Espíritu Santo, escuchar a todos es muy importante, pero es clave no olvidar orar antes, durante y después del ejercicio, para discernir con la luz del Espíritu Santo y no solo desde criterios humanos.

MATRIZ FODA

Para que no sea solo un ejercicio técnico, es vital integrar:

- **Escucha activa:** Cada miembro debe sentirse escuchado y se debe considerar a todos aquellos que sea necesario de acuerdo con el nivel de la estructura sobre el que se desea trabajar.
- **Metas claras y medibles:** Que las acciones sean realistas y con fechas de preparación, organización, evaluación y rediseño.
- **Acompañamiento y seguimiento:** Revisar avances, reenfocar las acciones, celebrar logros y enfrentar los desafíos, cada aspecto que no alcanza el objetivo trazado es una nueva oportunidad para mejorar.
- **Oración y discernimiento:** Pedir la luz del Espíritu Santo para escucharnos, para interpretar los datos, para evaluar los procesos y trazar las metas para el logro de los objetivos.